

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua “Doanh nghiệp, doanh nhân đổi mới, sáng tạo cùng Thành phố phát triển”, giai đoạn 2023 – 2025

Căn cứ Nghị quyết số 58/NQ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2023 của Chính phủ về một số chính sách, giải pháp trọng tâm hỗ trợ doanh nghiệp chủ động thích ứng, phục hồi nhanh và phát triển bền vững đến năm 2025;

Nhằm tạo động lực mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu quả, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2020 - 2025 theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI; qua đó, xây dựng doanh nghiệp có năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững, tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động, tích cực đóng góp vào công tác an sinh xã hội trên địa bàn Thành phố trong giai đoạn hiện nay;

Ủy ban nhân dân Thành phố phát động phong trào thi đua “Doanh nghiệp, doanh nhân đổi mới, sáng tạo cùng Thành phố phát triển”, giai đoạn 2023 - 2025 (gọi tắt là phong trào thi đua), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm tạo động lực mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu quả, thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2020 - 2025 theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI.

- Xây dựng doanh nghiệp có năng lực cạnh tranh, phát triển bền vững, tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động, tích cực đóng góp vào công tác an sinh xã hội trên địa bàn Thành phố trong giai đoạn hiện nay.

- Tuyên truyền trong doanh nghiệp, doanh nhân phấn đấu nỗ lực làm giàu văn minh, phát huy tinh thần doanh nhân, tinh thần sáng tạo, trách nhiệm xã hội để xây dựng và phát triển Thành phố.

- Hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp chủ động thích ứng với tình hình mới, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh và phục hồi nhanh, đổi mới sáng tạo, phát triển sản xuất kinh doanh bền vững, nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua để tuyên truyền, phổ biến và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, phát hiện và nhân rộng mô hình các doanh nghiệp tiêu biểu của Thành phố; hỗ trợ phát triển và xây dựng các doanh nghiệp có tiềm năng phát triển thành doanh nghiệp có quy mô lớn, nguồn lực mạnh trong thời gian tới.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, đồng bộ, xuyên suốt đến tất cả các cấp, các ngành, Hội nghề nghiệp và các Doanh nghiệp thuộc Thành phố với nội dung đa dạng, hình thức phong phú, đảm bảo tính thiết thực và hiệu quả.

- Phong trào thi đua do Thành phố phát động được tổ chức gắn với việc thực hiện 03 (ba) chương trình đột phá và Chương trình trọng điểm phát triển doanh nghiệp, khởi nghiệp sáng tạo và phát triển sản phẩm chủ lực theo tinh thần Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI.

- Đến năm 2025, Thành phố tổ chức tổng kết phong trào, đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến, tạo sự lan tỏa rộng lớn trong phong trào thi đua chung của Thành phố.

- Việc triển khai thực hiện phong trào thi đua phải thường xuyên, liên tục, có theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá định kỳ hằng năm; công tác khen thưởng đảm bảo kịp thời, dân chủ, chính xác, công khai, minh bạch, đúng đối tượng, đúng thành tích.

II. THỜI GIAN, ĐỐI TƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Thời gian thực hiện:

- Từ ngày ban hành Kế hoạch đến ngày 31 tháng 12 năm 2025;
- Tổ chức tổng kết trong quý I năm 2026.

2. Đối tượng thi đua:

2.1. Đối tượng trực tiếp tham gia thực hiện Chương trình:

Doanh nghiệp, doanh nhân thuộc các thành phần kinh tế, có các hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn Thành phố theo quy định của pháp luật Việt Nam, cụ thể:

- Doanh nghiệp thuộc các loại hình: doanh nghiệp tư nhân, hợp tác xã, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, doanh nghiệp nhà nước, công ty hợp danh có đăng ký kinh doanh hoặc có chi nhánh sản xuất, kinh doanh trên địa bàn Thành phố theo quy định của pháp luật.

- Doanh nhân trực tiếp tham gia lãnh đạo điều hành doanh nghiệp, do doanh nghiệp đề cử tham gia: Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị, Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc và Phó Giám đốc.

2.2. Đối tượng tham gia chủ trì và phối hợp thực hiện chương trình:

Các sở, ban, ngành Thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận, huyện, các hội nghề nghiệp và các doanh nghiệp thuộc thành phố Thủ Đức và quận, huyện.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Nội dung thi đua:

- Doanh nghiệp, doanh nhân tích cực đổi mới, sáng tạo, vượt qua khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh để phát triển bền vững; tích cực hiến kế phát triển Thành phố và ý thức chấp hành tốt pháp luật; thể hiện trách nhiệm hiến kế, đóng góp xây dựng chính sách hoàn thiện pháp luật phù hợp với điều kiện thực tiễn của Thành phố và cả nước.

- Thúc đẩy, nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ người dân và doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan, đơn vị và địa phương.

- Phát động phong trào thi đua vận động Doanh nghiệp thực hiện tốt vấn đề đạo đức trong sản xuất - kinh doanh; chấp hành tốt các chủ trương, chính sách pháp luật của nhà nước;

- Phát động phong trào thi đua gắn với trách nhiệm xã hội (tham gia công tác xã hội từ thiện, bảo vệ môi trường, trách nhiệm đối với người lao động, trách nhiệm đối với cộng đồng...), từng doanh nghiệp đăng ký thi đua, góp phần lập thành tích đồng hành cùng Thành phố phát triển, đổi mới - sáng tạo.

2. Các chỉ tiêu doanh nghiệp, doanh nhân đổi mới, sáng tạo cùng Thành phố phát triển, cụ thể:

- Tăng số lượng doanh nghiệp hoạt động trung bình mỗi năm 40.000 doanh nghiệp;

- Đảm bảo tỷ lệ giải quyết việc làm (tăng lao động) đạt kế hoạch đề ra;

- Tăng mức đóng góp, hỗ trợ phục vụ công tác giảm nghèo bền vững; hỗ trợ biển đảo..., trung bình mỗi năm 5%;

- Đảm bảo quy mô, phát triển doanh nghiệp đạt kế hoạch đề ra (vốn, thị trường, sản phẩm, năng lực cạnh tranh);

- Giảm tỷ lệ hàng gian, hàng giả, hàng kém chất lượng, hàng không an toàn;

- Giảm tình trạng gây ô nhiễm môi trường, thực hiện chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn, phát triển bền vững.

3. Giải pháp thực hiện:

3.1. Giải pháp đối với doanh nghiệp

3.1.1. Đổi mới, sáng tạo, vượt qua khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh để phát triển bền vững

- Chuyển đổi số: ứng dụng chuyển đổi số trong sản xuất, quản lý văn phòng và các hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh;

- Chuyển đổi công nghệ: Doanh nghiệp chủ động định hướng và áp dụng các công nghệ mới vào sản xuất, quản trị, giảm rủi ro trong sản xuất, xanh hóa doanh nghiệp hướng tới quá trình phát triển nhanh và bền vững;

- Phát triển sản phẩm mới: Doanh nghiệp nghiên cứu cho ra đời các sản phẩm mới, dịch vụ mới phục vụ thị trường;

- Phương pháp quản trị: tạo môi trường làm việc năng động, có động lực để khuyến khích người lao động phát triển ý tưởng mới, sáng tạo.

- Tìm kiếm mở rộng thị trường: mạnh dạn khai thác, đầu tư đa dạng vào những thị trường mới, tiềm năng, thay thế các thị trường truyền thống.

3.1.2. Tích cực chấp hành tốt pháp luật và hiến kế phát triển Thành phố: chấp hành tốt các quy định pháp luật, nhất là pháp luật về thuế thông qua chỉ tiêu nộp ngân sách; tham gia chương trình bình ổn thị trường, thực hiện tốt cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, hiến kế cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao vị thế cạnh tranh của doanh nghiệp, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, kết nối giao thương, hội nghị bàn tròn tăng sức cạnh tranh...

3.1.3. Thể hiện trách nhiệm hiến kế, đóng góp xây dựng chính sách hoàn thiện pháp luật phù hợp với điều kiện thực tiễn của Thành phố và cả nước: tích cực đóng góp sửa đổi các quy định của pháp luật hiện hành cho phù hợp với thực tiễn cuộc sống, đóng góp cho công tác cải cách hành chính, kiến nghị sửa đổi những quy định không còn phù hợp và cản trở sự phát triển, đóng góp ý kiến cho các dự án Luật sửa đổi, chính sách về thuế, về cơ cấu lại nợ vay ngân hàng, bảo hiểm...

3.1.4. Thể hiện tốt trách nhiệm xã hội, hỗ trợ chia sẻ khó khăn chung với cộng đồng và xã hội: sản xuất ra nhiều sản phẩm sạch, xanh, có trách nhiệm với môi trường, thực hiện chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn, phát triển sản xuất kinh doanh theo hướng bền vững, dẫn dắt và hỗ trợ tinh thần khởi nghiệp của Thành phố; hưởng ứng nhiệt tình và tâm huyết với các phong trào ủng hộ biển đảo, an ninh quốc phòng và làm công tác từ thiện xã hội.

3.2. Đối với các cơ quan, đơn vị và địa phương

- Tập trung giải ngân vốn đầu tư công làm động lực tăng trưởng kinh tế cho Thành phố, tiếp tục lắng nghe Doanh nghiệp và hỗ trợ giải quyết, tháo gỡ

khó khăn cho Doanh nghiệp về vốn, thuế, đất đai, bất động sản, quy hoạch, giao đất và định giá đất...

- Xây dựng hệ thống cơ quan hành chính đoàn kết, thống nhất cao, liêm chính, dân chủ, hành động, hiệu quả, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ. Nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức và đảng viên; khen thưởng kịp thời, khuyến khích động viên những cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung.

- Tập trung tuyên truyền các chính sách pháp luật, quy định mới, tạo hành lang pháp lý để thúc đẩy doanh nghiệp sản xuất kinh doanh, tạo công ăn việc làm cho người lao động...

- Tiếp tục thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, giải quyết việc làm và đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

- Phát hiện những mô hình thi đua tiêu biểu từ cơ sở, tuyên truyền nhân rộng những điển hình tiên tiến, cách làm hay, hiệu quả trong phong trào thi đua. Tập trung làm tốt công tác truyền thông.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng:

- Giấy khen: hàng năm, các sở, ban, ngành Thành phố, thành phố Thủ Đức và các quận, huyện (gọi tắt là cơ quan, đơn vị và địa phương), các hội nghề nghiệp, tổng công ty và công ty thuộc Thành phố tiến hành xét tặng Giấy khen cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua có phạm vi ảnh hưởng tại đơn vị.

- Bằng khen của Ủy ban nhân dân Thành phố: xét tặng cho tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc có phạm vi ảnh hưởng trên địa bàn Thành phố nhân dịp Tổng kết phong trào thi đua.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng:

2.1. Đối với các sở, ban ngành và các hội nghề nghiệp

- Nghiên cứu để kịp thời điều chỉnh các văn bản hướng dẫn và tham mưu cho Ủy ban nhân dân Thành phố hoàn thiện các cơ chế, chính sách thúc đẩy các giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp nhằm tạo điều kiện để phát triển doanh nghiệp.

- Có mô hình, giải pháp thực hiện hiệu quả Phong trào thi đua gắn với các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, tổ chức bằng nhiều hình thức khác nhau như xây dựng các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, đẩy mạnh cải cách hành chính hoặc thực hiện các chương trình phát triển kinh tế, xã hội khác... đem lại hiệu quả thiết thực cho phong trào thi đua.

- Hỗ trợ doanh nghiệp khởi nghiệp, hiện đại hóa công nghệ, nâng cao khả năng tiếp cận thị trường trong nước và ngoài nước; tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp Việt Nam tham gia tiến trình hội nhập quốc tế.

- Tổ chức giới thiệu, tuyên truyền và biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc, có mô hình, giải pháp tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua.

2.2. Đối với Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và quận, huyện

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức phát động phong trào thi đua “Doanh nghiệp, doanh nhân đổi mới, sáng tạo cùng Thành phố phát triển” giai đoạn 2023 - 2025 bằng nhiều nội dung và hình thức khác nhau đem lại hiệu quả phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

- Nâng cao năng lực xây dựng và thực thi cơ chế, chính sách đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả; tạo dựng môi trường thuận lợi, bảo đảm quyền kinh doanh, quyền bình đẳng tiếp cận nguồn lực và cơ hội kinh doanh của doanh nghiệp theo đúng quy định pháp luật. Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, hiện đại hóa dịch vụ hành chính công.

- Vượt chỉ tiêu phát triển doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Thủ Đức và quận, huyện giai đoạn 2023 - 2025 do Ủy ban nhân dân Thành phố giao.

2.3. Đối với doanh nghiệp

- Đạt danh hiệu “Doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh tiêu biểu” trong giai đoạn từ 2023 đến 2025 hoặc hoàn thành xuất sắc các chương trình, nhiệm vụ của Thành phố và địa phương giao.

- Thực hiện đúng các quy định của pháp luật về doanh nghiệp, đầu tư, lao động, đất đai, xây dựng, đấu thầu, bảo vệ môi trường, phòng cháy và chữa cháy, chất lượng sản phẩm, sở hữu trí tuệ, vệ sinh an toàn thực phẩm, vệ sinh an toàn lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho người lao động và các quy định khác của pháp luật liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Đổi mới quản lý, quản trị doanh nghiệp, nâng cao hiệu quả hoạt động, sức cạnh tranh của doanh nghiệp cũng như từng sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ cụ thể; đạt kế hoạch doanh thu và lợi nhuận.

- Cải tiến khoa học kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, áp dụng khoa học, kỹ thuật và công nghệ thông tin vào hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần thực hiện tái cấu trúc và định hướng phát triển nền kinh tế theo hướng sản phẩm sạch, xanh, có trách nhiệm với môi trường, thực hiện chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn, phát triển bền vững.

- Chấp hành đầy đủ các nghĩa vụ về tài chính, thuế và các khoản thu khác của ngân sách nhà nước theo quy định của pháp luật, tích cực tham gia các hoạt động an sinh xã hội trên địa bàn Thành phố.

2.4. Đối với Doanh nhân

- Đạt danh hiệu “Doanh nhân Thành phố Hồ Chí Minh tiêu biểu” trong giai đoạn từ 2023 đến 2025 hoặc lãnh đạo, quản lý, điều hành doanh nghiệp đạt danh hiệu “Doanh nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh tiêu biểu” từ năm 2023 - 2025.

- Giữ chức vụ quản lý, điều hành doanh nghiệp liên tục từ 03 năm trở lên.

- Chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của doanh nghiệp và nơi cư trú.

- Năng động, có nhiều sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo trong doanh nghiệp.

- Chủ động trong công tác đào tạo, có chính sách bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý cho bản thân và người lao động.

- Tham gia tích cực các hoạt động của cộng đồng doanh nghiệp (tham gia Ban Chấp hành các Hội Doanh nghiệp thuộc Thành phố, đóng góp vào hoạt động phong trào của doanh nghiệp, địa phương...).

2.5. Đối với cá nhân

- Giữ chức vụ quản lý, điều hành liên tục từ 03 năm trở lên.

- Chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị và nơi cư trú.

- Năng động, có nhiều sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo trong doanh nghiệp.

- Chủ động trong công tác đào tạo, có chính sách bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý cho bản thân đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ tại đơn vị.

V. QUY TRÌNH VÀ HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG CẤP THÀNH PHỐ

1. Quy trình và thẩm quyền khen thưởng:

Các cơ quan, đơn vị và địa phương, tổng công ty, công ty thuộc Thành phố xét chọn, giới thiệu những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc gửi về Hiệp hội Doanh nghiệp Thành phố (cơ quan Thường trực của Phong trào thi đua) để tổng hợp.

Hiệp hội Doanh nghiệp Thành phố phối hợp với Ban Thi đua - Khen thưởng (Sở Nội vụ) thẩm định hồ sơ, trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét khen thưởng khi tổng kết phong trào thi đua.

2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng:

2.1. Thành phần hồ sơ:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của Hiệp hội Doanh nghiệp.

- Báo cáo thành tích của tập thể hoặc cá nhân được đề nghị khen.
- Biên bản xét khen thưởng của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng cấp đề nghị.
- Xác nhận của cơ quan quản lý thuế về tình hình thực hiện nghĩa vụ thuế của đơn vị tương ứng với khoảng thời gian đề nghị khen thưởng.
- Các văn bản chứng minh, xác nhận có liên quan khác.
- Văn bản hiệp y khen thưởng theo quy định.

Ngoài ra, đơn vị đề nghị khen thưởng phải gửi kèm theo file danh sách, file báo cáo tóm tắt thành tích và file báo cáo thành tích của các tập thể, cá nhân đề nghị xét khen thưởng (định dạng *.doc).

2.2. Thời gian nộp hồ sơ đề nghị khen thưởng:

- Khi có Kế hoạch tổng kết phong trào thi đua, các cơ quan, đơn vị và địa phương, tổng công ty và công ty thuộc Thành phố có trách nhiệm xét chọn, giới thiệu những doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu đề nghị Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét khen thưởng (*qua Hiệp hội Doanh nghiệp Thành phố tổng hợp lập hồ sơ trình Ủy ban nhân dân Thành phố khen thưởng*).

- Hồ sơ trình Ủy ban nhân dân Thành phố xét khen thưởng được gửi về Ban Thi đua - Khen thưởng (Sở Nội vụ) - Cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Thành phố; sau khi nhận đủ hồ sơ, đúng thủ tục, Ban Thi đua - Khen thưởng (Sở Nội vụ) tham mưu trình Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, khen thưởng.

3. Mức tiền khen thưởng: thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệp hội Doanh nghiệp Thành phố (cơ quan Thường trực của Phong trào thi đua):

- Chủ trì, phối hợp với Ban Thi đua - Khen thưởng (Sở Nội vụ) triển khai Kế hoạch với nội dung và hình thức phong phú, phù hợp điều kiện thực tế của các cụm, khối thi đua và các doanh nghiệp trên địa bàn Thành phố.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Thực hiện báo cáo tổng kết và phối hợp tham mưu tổ chức tổng kết phong trào thi đua theo quy định.

2. Ban Thi đua - Khen thưởng (Sở Nội vụ):

- Phối hợp Hiệp hội Doanh nghiệp Thành phố theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện kế hoạch.

- Phát hiện và đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nhân dịp tổng kết.

3. Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức và các quận, huyện:

Căn cứ nội dung của Kế hoạch này và các chỉ tiêu của địa phương xây dựng kế hoạch, nội dung thi đua cụ thể, đề ra biện pháp và tổ chức thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu nhiệm vụ tại địa phương, hàng năm khen thưởng theo thẩm quyền, đồng thời đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc nhân dịp tổng kết phong trào thi đua của Thành phố.

4. Sở Thông tin và Truyền thông:

Định hướng nội dung công tác tuyên truyền cho Đài Truyền hình Thành phố, Đài Tiếng nói nhân dân Thành phố, Báo Sài Gòn Giải phóng, Báo Doanh nhân Sài Gòn và các cơ quan báo, đài thuộc Thành phố về các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong phong trào thi đua trên các phương tiện thông tin đại chúng; đăng tải thông tin về kế hoạch phát động phong trào “Doanh nghiệp, doanh nhân đổi mới, sáng tạo cùng Thành phố phát triển” giai đoạn 2023 - 2025 trên trang thông tin điện tử của Thành phố.

Trên đây là Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Doanh nghiệp, doanh nhân đổi mới, sáng tạo cùng Thành phố phát triển”, giai đoạn 2023 - 2025, Ủy ban nhân dân Thành phố đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương và các đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai, quán triệt mục tiêu, nội dung phát động Phong trào thi đua. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố thông qua Ban Thi đua - Khen thưởng (Sở Nội vụ) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tiễn./.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND Thành phố;
- TTUB: CT, các PCT;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam Thành phố;
- Văn phòng và các Ban Thành ủy;
- Thành viên Hội đồng TD-KT Thành phố;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể Thành phố;
- UBND thành phố Thủ Đức, các quận huyện;
- Ban Thi đua - Khen thưởng (SNV);
- Các cơ quan, đơn vị, tổng công ty, công ty thuộc Thành phố;
- Các cơ quan Báo đài;
- VPUB: CPVP; Các Phòng NCTH;
- Lưu: VT, (VX/Ng.T). *24*



Võ Văn Hoan