

Số: 2820/KH-UBND

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 13 tháng 7 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2019 - 2025

Thực hiện Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14 tháng 6 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025;

Hưởng ứng đợt phát động của Thủ tướng Chính phủ ngày 19 tháng 5 năm 2019 nhân kỷ niệm 129 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2019), 71 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2019) và 50 năm thực hiện Di chúc của Bác;

Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Nhằm tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, trách nhiệm, minh bạch, hiệu quả, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, xây dựng Nhà nước của dân, do dân, vì dân phục vụ.

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan thuộc thành phố về văn hóa ứng xử; chuẩn mực trong giải quyết công việc với tổ chức và công dân, gương mẫu trong gia đình và xã hội; góp phần xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân, phục vụ xã hội.

Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác góp phần xây dựng “Thành phố Hồ Chí Minh có chất lượng sống tốt, văn minh, hiện đại, nghĩa tình”.

2. Yêu cầu:

Tổ chức thực hiện thường xuyên, liên tục; hình thức phong phú, phù hợp với thực tiễn của các địa phương, cơ quan, đơn vị.

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong chỉ đạo và triển khai thực hiện phong trào thi đua. Chú trọng việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua.

Các hoạt động thi đua phải thiết thực, đạt hiệu quả.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng tham gia:

- Tập thể: các cơ quan, đơn vị đóng trên địa bàn thành phố.
- Cá nhân: là cán bộ, công chức, viên chức đang sinh sống, làm việc, học tập trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

2. Nội dung tổ chức:

2.1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quyết định số 67/2017/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2017 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành Quy định Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

2.2. Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2.3. Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện cải cách hành chính phục vụ người dân và doanh nghiệp; phát huy các giải pháp, sáng kiến của từng tập thể, cá nhân hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội của cơ quan, đơn vị thuộc thành phố.

2.4. Phát hiện, kịp thời khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” nhân dịp sơ kết, tổng kết giai đoạn 2019 - 2025.

3. Các giải pháp tổ chức thực hiện:

3.1. Đối với tập thể:

- Triển khai thực hiện có hiệu quả nội dung phát động thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” do Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương phát động. “Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”, tạo môi trường làm việc dân chủ, văn hóa, thân thiện, hiện đại, an toàn, công sở văn minh, khoa học.

- Thực hiện nghiêm túc công khai Quy tắc ứng xử và đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt đến 100% cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, sắp xếp bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, bám sát các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng cơ chế kiểm tra, giám sát việc thực hiện những Quy định Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan. Xây dựng chế tài xử lý vi phạm Quy tắc ứng xử, cũng như có cơ chế động viên, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân thực hiện tốt Quy tắc ứng xử.

- Thường xuyên tổ chức lấy ý kiến khảo sát đánh giá sự hài lòng của tổ chức, công dân đến làm việc, giao dịch với cơ quan công sở; xây dựng tiêu chí đánh giá, xếp loại thi đua hàng tháng, hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan.

- Căn cứ vào kết quả thực hiện phong trào thi đua văn hóa công sở, những quy định về Quy tắc ứng xử của cá nhân trong cơ quan để đánh giá, chấm điểm kết quả thi đua cuối năm.

- Có sáng kiến, giải pháp, việc làm góp phần giữ gìn, phát huy các giá trị văn hóa, quy tắc ứng xử nơi công cộng được dư luận, báo chí khen ngợi, hoặc được cấp sở, ban, ngành, đoàn thể, quận - huyện biểu dương, tôn vinh.

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu, chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

3.2. Đối với cá nhân:

- Thi đua thực hiện tốt chuẩn mực đạo đức, lối sống, đạo đức công vụ, thực hiện tốt chuyên môn nghiệp vụ, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc, nâng cao năng lực, đảm bảo tính chuyên nghiệp, luôn sẵn sàng, chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, đảm bảo kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; thực hiện tốt văn hóa công sở và chấp hành tốt Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

- Có sáng kiến, giải pháp giúp cơ quan, tổ chức, triển khai hiệu quả phong trào thi đua; có hành động, việc làm giúp đỡ, hỗ trợ đồng nghiệp thực hiện tốt các quy tắc ứng xử hoặc trong quá trình giải quyết công việc, nhận được phản ánh tốt, thư khen ngợi từ phía tổ chức, công dân.

4. Tiến độ tổ chức thực hiện:

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025

- Năm 2019: tổ chức phát động, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua;

- Năm 2022: Tổ chức sơ kết 03 năm (giai đoạn 2019 - 2022) đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025.

- Năm 2025: tổ chức tổng kết phong trào thi đua nhân dịp kỷ niệm các ngày Lễ lớn của đất nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện, cơ quan, đơn vị thuộc thành phố xây dựng kế hoạch và triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua, bảo đảm nội dung, chất lượng và tiến độ; Tập trung chỉ đạo, điều hành, có giải pháp cụ thể tạo sự chuyên biến rõ nét trong thực hiện văn hóa công sở và quy tắc ứng xử trong cơ quan, đơn vị; định kỳ báo cáo về Ủy ban nhân dân thành phố (thông qua Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố) *trước ngày 30 tháng 10 hàng năm*.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, các đoàn thể chính trị - xã hội của thành phố xây dựng kế hoạch tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

3. Giao Ban Thi đua - Khen thưởng thành phố là cơ quan thường trực giúp Ủy ban nhân dân thành phố, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp tình hình tổ chức thực hiện phong trào thi đua tại các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố; báo cáo định kỳ hàng năm cho Ủy ban nhân dân thành phố, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố và đề xuất khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua; xây dựng Hướng dẫn công tác khen thưởng phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức, thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

4. Giao Sở Văn hóa và Thể thao, các quận, huyện thường xuyên kiểm tra các cơ quan, đơn vị về “Thi đua xây dựng cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”.

5. Giao Đài Truyền hình thành phố, Đài Tiếng nói nhân dân thành phố, Báo Sài Gòn Giải phóng, trang Websiter Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố tổ chức tuyên

truyền nội dung phát động phong trào thi đua. Tập trung tuyên truyền, đưa tin nhân rộng các mô hình mới, hiệu quả, những điển hình tiêu biểu trong các hoạt động.

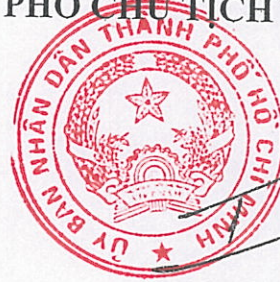
Thủ trưởng các sở, ban, ngành thành phố và các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai, quán triệt mục tiêu, nội dung phát động thi đua đến cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chất lượng, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế./.

Nơi nhận:

- Hội đồng ĐĐKT Trung ương;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Văn phòng Chính phủ;
- Ban ĐĐKT Trung ương;
- Thường trực Thành ủy;
- Thường trực HĐND thành phố;
- TTUB: CT, các PCT;
- Thành viên Hội đồng ĐĐKT thành phố;
- Văn phòng Thành ủy;
- VP đoàn ĐBQH và HĐND thành phố;
- Các đơn vị Trung ương đóng trên địa bàn thành phố;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố và các đoàn thể thành phố;
- Các sở, ban, ngành thành phố;
- Các quận - huyện thuộc thành phố;
- Các công ty, tổng công ty thuộc thành phố;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố;
- Báo đài;
- Ban Thi đua - Khen thưởng (10b);
- VPUB: CVP, PVP/VX;
- Phòng VX, các phòng chuyên viên;
- Lưu: VT, VX, Ng.T. 86

b/c

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Lê Thanh Liêm

